

COMUNE DI SANTA SOFIA D'EPIRO

Provincia di Cosenza

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER IL PERSONALE DI NUOVA ASSUNZIONE EX LSU/LPU – TEMPO DETERMINATO 12 MESI

L'anno duemilaquattordici. Il giorno 30 del mese di Dicembre nella residenza municipale ,

T R A

DA UNA PARTE : la dott.ssa Ginese Marisa Immacolata, nata ad Acri il 17/11/1967, Segretario Comunale e responsabile del servizio amministrativo il quale agisce in nome e per conto del Comune di Santa Sofia d'Epiro Codice fiscale 00344900782.

DALL'ALTRA : la Sig. Luzzi Luigi nato a Santa Sofia d'Epiro il 28/08/1958 ed ivi residente in C/da Mustica codice fiscale LZZLGU58M28I309M

PREMESSO CHE CON

- Deliberazione della G.C. n. 71. del 28/11/2014 è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016 in relazione alla stabilizzazione dei soggetti LSU/LPU ;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell' 8 ottobre 2014, registrato alla Corte dei Conti il 6 novembre 2014, recante misure dirette a stabilizzare, con contratto a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e i lavoratori di cui all'art.7 del Decreto Legislativo 1 dicembre 1997, n.468 degli enti pubblici della Calabria.
- Comunicazione tipo ministeriale di ammissione al contributo Decreto Interministeriale 8 ottobre 2014, art.1 comma 207, Legge n.147/2013 .
- Comunicazione ministeriale del 19 dicembre 2014 - Protocollo n.40/0008078 - con la quale, in presenza di ulteriori risorse regionali, il contributo ministeriale assegnato potrà essere utilizzato anche per un periodo superiore ai sei mesi indicati nella nota precedente .
- Comunicazione regionale a favore dei Comuni interessati alla contrattualizzazione del 23 dicembre 2014 - Protocollo Siar n.404438 - con la quale vengono forniti chiarimenti giuridico/finanziari sull'avvio della contrattualizzazione
- Decreto direttoriale Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 17 dicembre 2014, registrato alla Corte dei Conti il 23 dicembre 2014, con il quale oltre a fornire ulteriori chiarimenti giuridici/finanziari, viene approvata la graduatoria degli Enti Pubblici della Calabria ammessi al contributo ai sensi della Legge n.147/2013, al fine di stabilizzare, con contratto a tempo determinato, i lavoratori LSU/LPU.
- Comunicazione regionale del 29 dicembre 2014 - Protocollo Siar n. 405504 - integrativa della nota del 23/12/2014 Prot. n.404438, con la quale la Regione Calabria assicura gli Enti Pubblici, interessati alla contrattualizzazione, per la copertura finanziaria dei periodi scoperti per l'anno 2015 .
- Comunicazione regionale del 29 dicembre 2014 ad ulteriore precisazione del Processo di stabilizzazione lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, art.1 comma 207, Legge n.147/2013 - Decreto Interministeriale 8 ottobre 2014

- Determina n. 88 del 29/12/2014 si è stabilito di assumere n. 15 lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità .

INOLTRE

- Ai sensi dell'art. 14, quinto comma, del CCNL del 6.7.95, la Sig.ra Luzzi Luigi ha prodotto tutta la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro , nel termine assegnato;
- Con dichiarazione in data 29/12/2014, ha dichiarato, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/01;
- ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 6.7.95 il contratto individuale di lavoro sostituisce il provvedimento di nomina e , in ogni caso, produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni.
- Il contenuto del contratto individuale di lavoro è contenuto nell'art. 14 del CCNL del 6.7.95;

TUTTO CIO' PREMESSO

Tra le parti come sopra costituite

SI CONVIENE

1.INSERIMENTO NEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE

La Sig. Luzzi Luigi viene inquadrato nel sistema di classificazione del personale nella seguente posizione:

CATEGORIA	A
POSIZIONE ECONOMICA	1
PROFILO PROFESSIONALE	OPERATORE

In caso di mancato finanziamento regionale il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è a tempo determinato, della durata di mesi 12 a tempo part-time (n. 26 ore settimanali) con l'articolazione dell'orario, rientrante nella tipologia di cui all'art. 5 del CCNL del 14/9/00 con articolazione della prestazione lavorativa ridotta in tutti i giorni lavorativi (tempo parziale orizzontale).

2. DATA DI INIZIO DEL RAPPORTO DI LAVORO : 31 dicembre 2014

Si precisa che l'efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto ministeriale del 17-12-2014 di approvazione della graduatoria degli enti pubblici ammessi al contributo e, pertanto l'efficacia stessa del presente contratto è sospensivamente condizionata all'esito dei controlli di detto decreto da parte degli organi competenti.

3. MANSIONI

Il lavoratore dovrà svolgere le mansioni relative al profilo di appartenenza, secondo quanto contenuto nell'allegato A al CCNL del 31.3.99 e nel vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. 165/01 e dell'art. 3, secondo comma, del CCNL del 31.3.99, qualora richiesto, dovrà inoltre svolgere tutte le mansioni riconducibili alla categoria di appartenenza, in quanto professionalmente equivalenti .

In tal senso l'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto, da esercitare con i poteri e le capacità del privato datore di lavoro, e quindi sarà di competenza del responsabile del servizio interessato.

4. POTERE MODIFICATIVO

Rientra nel potere modificativo del datore di lavoro anche l'assegnazione temporanea di mansioni superiori, nelle ipotesi di cui all'art. 52 del D. Lgs. 165/01.

5. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico dovuto è quello corrispondente alla categoria e posizione economica di inquadramento, oltre assegno per il nucleo familiare, se spettante, tredicesime mensilità e trattamento accessorio.

6. PERIODO DI PROVA

Trattandosi di assunzione a tempo determinato di lavoratore che presta la propria attività presso l'ente da diversi anni, viene esonerato dal periodo di prova.

7. DESTINAZIONE

Sede di destinazione dell'attività lavorativa : Comune di Santa Sofia d'Epiro. In caso di eventuali provvedimenti di organizzazione del lavoro comportanti l'assegnazione a diverse mansioni coerenti con il profilo professionale, la sede di lavoro, nell'ambito del Comune, può mutare e sarà indicata nell'atto di assegnazione alle nuove mansioni o settore o ufficio, da parte del responsabile di servizio.

8. RINVIO ALLE NORME VIGENTI

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche con riferimento alle clausole di risoluzione del rapporto e per i termini di preavviso. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di assunzione che ne costituisce il presupposto.

Fonti regolative del rapporto di lavoro sono anche le disposizioni del capo I , titolo II , del libro V del codice civile , nonché le leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, secondo quanto previsto nell'art. 2, secondo comma, del D. Lgs. 165/01

Si applicheranno anche le disposizioni di legge o regolamento che prevedano discipline dei rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, in quanto non derogate dai contratti o accordi collettivi successivi.

9. RISPETTO DELLA PRIVACY

Le parti sottoscrivono il presente contratto accettandone incondizionatamente le clausole ed il lavoratore si impegna a mantenere il massimo riserbo sui dati e sulle informazioni di cui verrà a conoscenza, nel corso dell'espletamento dell'incarico di cui trattasi, attenendosi scrupolosamente agli obblighi di cui alla normativa in materia di trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/03).

10. CODICE DI COMPORTAMENTO

Anche se non materialmente allegati, fanno parte integrante del presente contratto:

- il codice di comportamento dei pubblici dipendenti, di cui all'art. 54 del D. Lgs. 165/01
- il vigente codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Santa Sofia d'Epiro ;
- le norme di comportamento di cui all'art. 23 del CCNL 6.7.95 e il codice disciplinare contenuto nell'art. 1 del CCNL del 11.4.2008 e, per quanto non derogato, nell'art. 23 e 25 del CCNL 6.7.95, come modificato dal CCNL 22.1.2004..

Letto, approvato e sottoscritto

IL RESPONSABILE
IN RAPPRESENTANZA DELL'ENTE

IL LAVORATORE

APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME
SOTTOSCRITTO IN DATA 30.12.2014 PROT. N. 88 DEL 29.12.2014

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di S. Sofia d'Epiro nella persona del Responsabile del Servizio Amministrativo Comunale Avv. Daniele Atanasio Sisca e il Sig. Luzzi Luigi, nato a S. Sofia d'Epiro il 28.08.1958 ed ivi residente in C/da Mustica, snc, C.F. LZZ LGU 58M28 I309M, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data 30 DICEMBRE 2014 il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (Determina n. 88 del 29.12.2014) al 72,22 % (26 ore settimanali) della durata di mesi 12;
- Che con circolare n. 441750 del 24.12.2019 il Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, al 31 dicembre 2020;
- Con Delibera di Giunta Comunale n. 50 del 31.12.2019 si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;
- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con le modalità sopra riportate;
- Tutto ciò premesso

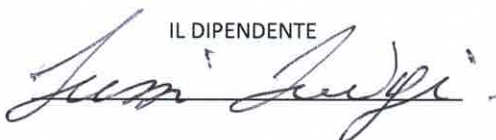
SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'art . 2 denominato "data di inizio del rapporto di lavoro 30.12.2014 del contratto a tempo determinato sottoscritto in data 30.12.2014 la cui decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2020 con durata di 12 mesi.

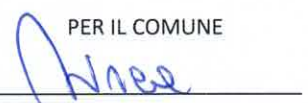
Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data 30.12.2014.

Letto, confermato e sottoscritto.

S. Sofia d'Epiro li 31.12.2019

IL DIPENDENTE




PER IL COMUNE


APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME
SOTTOSCRITTO IN DATA 30.12.2014 PROT. N. 88 DEL 29.12.2014

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di S. Sofia d'Epiro nella persona del Responsabile del Servizio Amministrativo Comunale Avv. Daniele Atanasio Sisca e il Sig. Luzzi Luigi, nato a S. Sofia d'Epiro il 28.08.1958 ed ivi residente in C/da Mustica, snc, C.F. LZZ LGU 58M28 I309M, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data 30 DICEMBRE 2014 il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (Determina n. 88 del 29.12.2014) al 72,22 % (26 ore settimanali) della durata di mesi 12;
- Che con circolare n. 314420 del 10.09.2019 il Dipartimento n. 7 "Lavoro , Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, al 31 dicembre 2019;
- Con Delibera di Giunta Comunale n.32 del 24.10.2019 si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;
- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con le modalità sopra riportate;
- Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'art . 2 denominato "data di inizio del rapporto di lavoro 30.12.2014 del contratto a tempo determinato sottoscritto in data 30.12.2014 la cui decorrenza è fissata dal 1 novembre 2019 per 2 mesi estensibili al 31.12.2019, subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

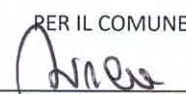
Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data 30.12.2014.

Letto, confermato e sottoscritto.

S. Sofia d'Epiro li 29.10.2019

IL DIPENDENTE




PER IL COMUNE


**APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART- TIME
SOTTOSCRITTO IN DATA 30.12.2014 Determinazione n. 88 del 29.12.2014**

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di Santa Sofia d'Epiro nella persona del Responsabile del Servizio Amministrativo Comunale Dott. Antonio Zanfini e il Sig. Luzzi Luigi, nato a S. Sofia d'Epiro il 28.08.1958 ed ivi residente in c/da Mustica snc, C.F.: LZZLGU58M28I309M, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei Lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data 30 DICEMBRE 2014 il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale (Determina n. 88 del 29.12.2014) al 72,22% (26 ore settimanali) della durata di mesi 12;
- Che con circolare n. 438380 del 31.12.2018 della Regione Calabria Assessorato al Lavoro e Welfare, ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti;
- Con Delibera del Commissario Straordinario (con i poteri della Giunta Comunale) n. 19 del 31.12.2018, si é proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;

Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con le modalità sopra riportate;

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'art_2 denominato " data di inizio del rapporto di lavoro 30.12.2014" del contratto a tempo determinato sottoscritto in data 30.12.2014, la cui decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2019 per quattro mesi estensibili al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data 30.12.2014.

Letto, confermato e sottoscritto.

Santa Sofia d'Epiro li 31.12.2018

IL DIPENDENTE		PER IL COMUNE
		

**APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART- TIME
SOTTOSCRITTO IN DATA 30/12/2014 Determina n° 88 del 29/12/2014**

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di Santa Sofia d'Epiro nella persona del Responsabile del Servizio Amministrativo comunale Dott. Antonio Zanfini e Il sig. LUZZI LUIGI ,nato a Santa Sofia d'Epiro Il 28/08/1958 ed ivi residente in Contrada Mustica snc, c.f. LZZLGU58M28I309M, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data 30 DICEMBRE 2014 il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale (determina n° 88 del 29/12/2014) al 72,22 % (26 ore settimanali) della durata di mesi 12;
- Che con circolare n. 398046 del 22/12/2017,il Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro , Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, fino al 31 dicembre 2018;
- Con Delibera di Giunta Comunale n. 94 del 28/12/2017 si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;
- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con effetto 1 gennaio 2018 e fino al 31 dicembre 2018;

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'art 2 denominato " data di inizio del rapporto di lavoro 31 dicembre 2014"del contratto a tempo determinato sottoscritto in data 30/12/2014, la cui decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2018 con durata di 12 mesi.

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuale contenute nel contratto stipulato in data 30/12/2014

Letto, confermato e sottoscritto.

Santa Sofia d'Epiro li 28/12/2017

IL DIPENDENTE		PER IL COMUNE
LUZZI LUIGI 		Dott. Antonio Zanfini 

**APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART- TIME
SOTTOSCRITTO IN DATA 30/12/2014 Determina n° 88 del 29/12/2014**

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di Santa Sofia d'Epiro nella persona del Responsabile del Servizio Finanziario comunale Dott.ssa Francesca Baffa e Il sig. LUZZI LUIGI ,nato a Santa Sofia d'Epiro Il 28/08/1958 ed ivi residente in Contrada Mustica snc, c.f. LZZLGU58M28I309M, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data 30 DICEMBRE 2014 il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale (determina n° 88 del 29/12/2014) al 72,22 % (26 ore settimanali) della durata di mesi 12;
- Che con circolare n. 383423 del 22/12/2016,il Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro , Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, fino al 31 dicembre 2017;
- Con Delibera di Giunta Comunale n. 85 del 29/12/2016, si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;
- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con effetto 1 gennaio 2017 e fino al 31 dicembre 2017;

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'art 2 denominato " data di inizio del rapporto di lavoro 31 dicembre 2014"del contratto a tempo determinato sottoscritto in data 30/12/2014, la cui decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2017 con durata di 12 mesi.

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuale contenute nel contratto stipulato in data 30/12/2014

Letto, confermato e sottoscritto.

Santa Sofia d'Epiro li 30/12/2016

IL DIPENDENTE	PER IL COMUNE
LUZZI LUIGI 	Dott.ssa FRANCESCA BAFFA  

APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART- TIME

SOTTOSCRITTO IN DATA 30.12.2014 determina n° 88 del 29/12/2014

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di Santa Sofia d'Epiro nella persona del Segretario Comunale Dott.ssa Marisa Immacolata Ginese e il sig. Luzzi Luigi nato a Santa Sofia d'Epiro il 28/08/1958 ed ivi residente in c/da Mustica codice fiscale LZZLGU58M28I309M, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data 30 dicembre 2014 il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale (determina n° 88 del 29/12/2014) al 72,22 % (26 ore settimanali) della durata di mesi 12;
 - Che con circolare n. 394099 del 29.12.2015 il Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro , Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, fino al 31 dicembre 2016;
 - Con Delibera di Giunta Comunale n. 106 del 29.12.2015 , si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;
 - Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con effetto 1 gennaio 2016 e fino al 31 dicembre 2016;
- Tutto ciò premesso

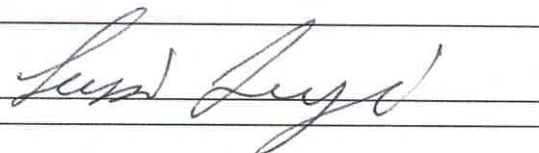
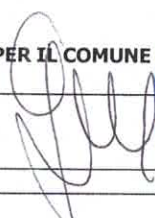

SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'art. 2 denominato "Data di inizio del rapporto di lavoro: 31 dicembre 2014" del contratto a tempo determinato sottoscritto in data 30.12.2014, la cui decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2016 con durata di 12 mesi.

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data 30/12/2014.

Letto, confermato e sottoscritto.

Santa Sofia d'Epiro li 31 DIC. 2015

<p>IL DIPENDENTE</p> 	<p>PER IL COMUNE</p>  
--	--