

COMUNE DI SANTA SOFIA D'EPIRO

(Provincia di Cosenza)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA

Nr. 230 Reg. Gen.
Nr. 108 Reg.Serv.

Data 09/07/2020

OGGETTO: Selezione riservata alla stabilizzazione occupazionale dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità in servizio con contratto a tempo determinato presso il Comune di Santa Sofia d'Epiro per la copertura di n. 13 posti a tempo indeterminato e parziale, categorie A, B, C e D . Approvazione schema di avviso pubblico e schema di domanda.

L'anno duemilaventi il giorno nove del mese di luglio, nel proprio Ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

CONSIDERATO che con delibera di Giunta Comunale n.13 del 19 febbraio 2020 recante ad oggetto: *"programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e piano annuale delle assunzioni 2019"* veniva approvato il fabbisogno del personale per l'anno 2020;

Che con la stessa determinazione veniva prevista la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale di n. 13 unità lavorative: di cui

- n. 1 cat. D istruttore direttivo amministrativo part time per l'area amministrativa amministrativo;
- n. 4 cat. C istruttori amministrativi part-time (di cui n. 1 per area amministrativa - n 2 per area tecnica – n 1 per area finanziaria);
- n. 1 cat. B esecutore part time per l'area tecnica;
- n. 7. cat. A operatori (di cui n. 6 operatori per l'area amministrativa e n. 1 operatore per l'area finanziaria), tutti in servizio con contratto a tempo determinato presso il Comune di Santa Sofia d'Epiro ed integralmente finanziate dall'incentivo regionale e statale di complessivi euro 13.096,22 pro-capite, senza incidenza alcuna su risorse comunali e relativi resti assunzionali;

ATTESO che tale selezione è riservata al personale in servizio presso il Comune di Santa Sofia d'Epiro, alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione, con contratti a tempo determinato, di durata almeno triennale, ai sensi dell'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, per come in ultimo integrato dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145, art. 1, commi 446-449;

RICHIAMATA la circolare n. 15 dell' 1 agosto 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con la quale, nelle more delle relative disposizioni di attuazione, non si applicano al reclutamento a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 446-449, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed s.m.i.;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

DI RICHIAMARE la narrativa che precede come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI ATTIVARE le procedure di selezione riservate al personale in servizio presso il Comune di Santa Sofia d'Epiro, alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione, con contratti a tempo determinato, di durata almeno triennale, ai sensi dell'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, per come in ultimo integrato dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145, art. 1, commi 446-449;

DI DARE ATTO che la stabilizzazione è subordinata all'ottenimento del contributo regionale e ministeriale;
DI APPROVARE l'allegato avviso pubblico di selezione (all. A) che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione, da pubblicare sul sito istituzionale;
DI APPROVARE l'allegato schema di domanda di partecipazione (all. B);
DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet del Comune, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32 comma 1 della Legge 18/06/2009 n. 69 e che saranno rispettate le disposizioni sulla trasparenza di cui al D.Lgs. 14/03/2013, n° 33;

li, 9 luglio 2020

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRATIVO**

(Avv. Daniele Atanasio Sisca)



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "D. Sisca", is written over the official stamp.

Allegato A



Comune di Santa Sofia d'Epiro *(Provincia di Cosenza)*

AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA ALLA STABILIZZAZIONE OCCUPAZIONALE DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI E DI PUBBLICA UTILITA' IN SERVIZIO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI S. SOFIA D'EPIRO, PER LA COPERTURA DI N. 13 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, CATEGORIE: A -B - C -D.

Art. 1 **(posti a selezione)**

Con determinazione n. 108 del 9 luglio 2020 il Responsabile del settore Amministrativo ha indetto una selezione riservata ai lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità in servizio con contratto a tempo determinato presso il Comune di Santa Sofia d'Epiro, approvando l'avviso pubblico di selezione e la domanda di partecipazione.

Detta procedura di selezione è finalizzata all'assunzione, a tempo parziale ed indeterminato, delle unità di seguito indicate, come previsto nel piano del fabbisogno del personale, approvato con delibera di Giunta Comunale 13. del 19 febbraio 2020

N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO	ORE
1	D	1 istr. direttivo area amministrativo	Part-time 15
4	C	1 istr. amministrativo area amministrativa 2 istr. amministrativo area tecnica 1 istr. amministrativo area finanziaria	Part-time 16
1	B	1 esec. area tecnica	Part-time 18
7	A	6 operatori area amministrativa 1 operatore area finanziaria	Part-time 18

Art. 2 **(requisiti per l'ammissione)**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- Cittadinanza italiana.
- Inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi.
- Età non superiore ad anni 65.
- Godimento dei diritti civili e politici.
- Assenza di licenziamento o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione.
- Idoneità fisica all'assolvimento dei compiti previsti per il posto messo a selezione.

- g) Essere in servizio presso il Comune di Santa Sofia d'Epiro, alla data di pubblicazione del presente avviso, con contratti a tempo determinato, di durata almeno triennale, ai sensi dell'art. 1, comma 1156, lettera g-bis della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, per come in ultimo integrato dalla legge 30.12.2018, n. 145 art 1, commi 446/449.
- h) Essere presente nell'elenco regionale che ha previsto la contrattualizzazione nel 2014, con decorrenza 1.1.2015, e successive proroghe.
- i) Essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, per le categorie A e B, del titolo di studio del diploma di istruzione superiore, per la categoria C. e del titolo di studio della laurea per le categorie D;
- j) I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla presente selezione.

Art. 3

(presentazione della domanda)

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice come da schema allegato, va indirizzata al Comune di Santa Sofia d'Epiro, Settore Amministrativo Largo Trapesa in busta chiusa con le seguenti modalità:

- A mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, la data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro, data e ora dell'ufficio postale accettante.
- A mezzo consegna a mano, all'ufficio protocollo del Comune entro il termine perentorio di scadenza del presente avviso.
- A mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo ufficioprotocollo.santasofiadepiro@asmepec.it

Il termine perentorio di scadenza del presente avviso è fissato alle **ore 12,00 del giorno 17.07.2020**

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato.

Alle domande di ammissione verrà assegnato un regolare numero di protocollo.

La pubblicazione sul sito del Comune assolve integralmente gli obblighi di pubblicazione.

Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura ***“Selezione per la copertura del posto (indicare la categoria relativi al posto per cui si concorre) riservata al personale in servizio presso il Comune di Santa Sofia d'Epiro in attività socialmente utili e di pubblica utilità, mediante procedura di stabilizzazione”*** e l'indicazione del mittente.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, del DPR, 9 maggio 1994, n. 487 ed s.m.i., l'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni in dipendenza di mancate o inesatte indicazioni di recapito da parte del richiedente oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445:

- a) Nome e cognome;
- b) Il luogo, la data di nascita e la residenza;
- c) Il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione;
- d) Il possesso della cittadinanza italiana;
- e) Indicazione del posto messo a selezione ai cui intende partecipare;
- f) Il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
- g) L'insussistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- h) Di essere in servizio presso il Comune di Santa Sofia d'Epiro, alla data di pubblicazione del presente avviso, con contratti a tempo determinato, di durata almeno triennale, ai sensi dell'art. 1 comma 1156, lettera g-bis della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per la stabilizzazione dei

lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, per come in ultimo integrato dalla legge 30.12.2018, n. 145, art. 1, commi 446/449;

- i) Di essere presente nell'elenco regionale che ha previsto la contrattualizzazione nel 2014, con decorrenza 1.1.2015, e successive proroghe;
- j) L'idoneità fisica all'assolvimento dei compiti previsti per il posto messo a selezione;
- k) Di essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, per le categorie A e B, del titolo di studio del diploma di istruzione superiore per la categoria C. e del diploma di laurea per la categoria D;
- l) L'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso;
- m) Il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs 196/2000.

La domanda, pena esclusione della selezione, deve essere debitamente sottoscritta.

Alla domanda vanno allegati un curriculum vitae con la descrizione delle attività svolte presso il comune di Santa Sofia d'Epiro e la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 4 **(commissione esaminatrice)**

Alla selezione attenderà apposita Commissione esaminatrice nominata ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi, stante la circolare n. 15 dell'1 agosto 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con la quale, nelle norme delle relative disposizioni di attuazione, non si applicano al reclutamento a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità le disposizioni di cui all'art. 1 comma 446-448, della legge 30 dicembre 2018 n. 145.

La Commissione dispone complessivamente di punti 30 per ogni prova e di punti 10 per la valutazione del curriculum vitae.

Per ogni categoria di inquadramento, gli elementi fissi sono rappresentati dai seguenti indicatori di valore.

- Complessità delle prestazioni
- Professionalità
- Autonomia operativa
- Responsabilità e complessità organizzativa.

Art. 5 **(prove d'esame)**

Per la verifica e l'accertamento dell'idoneità delle unità lavorative iscritte alle categorie A e B, la commissione esaminatrice provvede all'espletamento di una prova pratica-operativa integrata da colloquio orale.

Per le unità lavorative iscritte alla categorie C e D la commissione esaminatrice provvede all'espletamento di una prova scritta ed una orale.

In dettaglio:

- Categoria A: per le mansioni riconducibili alla categoria A la prova sarà tesa alla dimostrazione del livello di qualificazione o specializzazione richiesta per il posto messo a concorso, nonché colloquio sull'ordinamento generale degli enti locali;
- Categoria B: la prova orale per le mansioni riconducibili alla categoria B verterà sulle seguenti materie: nozioni di base in riferimento all'ordinamento generale degli enti locali (decreto legislativo 267/2000) nonché norme generali sull'ordinamento del pubblico impiego (decreto legislativo 165/2001). Verrà accertata la conoscenza delle principali tecnologie ed applicazioni informatiche;
- Categoria C: le prove scritta e orale per le mansioni riconducibili alla categoria C verteranno sulle seguenti materie: ordinamento degli enti locali (decreto legislativo 267/2000) nonché norme generali sull'ordinamento del pubblico impiego (decreto legislativo n. 165/2001). Verrà accertata la conoscenza delle principali tecnologie ed applicazioni informatiche. La prova scritta potrà consistere nello svolgimento di un tema e/o nella elaborazione di un questionario a risposta sintetica e/o nella elaborazione di una determinazione.
- Categ. D : le prove scritta e orale per le mansioni riconducibili alla categoria D verteranno sulle seguenti materie: ordinamento degli enti locali (decreto legislativo 267/2000) nonché norme

generali sull'ordinamento del pubblico impiego (decreto legislativo n. 165/2001). Verrà accertata la conoscenza delle principali tecnologie ed applicazioni informatiche. La prova scritta potrà consistere nello svolgimento di un tema e/o nella elaborazione di un questionario a risposta sintetica e/o nella elaborazione di una determinazione.

Art. 6

(valutazione delle prove d'esame, del curriculum vitae e formazione della graduatoria)

La valutazione delle prove d'esame e del curriculum vitae è effettuata dalla commissione in base ai punteggi previsti dall'art. 4 del presente avviso ed all'esito sarà formulata graduatoria di merito.

Tale graduatoria verrà pubblicata all'albo pretorio comunale ed approvata con determinazione del responsabile settore Finanziario/Personale.

Art. 7

(diario delle prove)

Le prove si svolgeranno presso la sede stabilita nella lettera di convocazione nei giorni e nelle date di seguito indicate:

- Categoria A: giorno 28 luglio 2020, ore 15,30
- Categoria B: giorno 28 luglio 2020, ore 17,30
- Categoria C: giorno 30 luglio 2020, ore 16,00 prova scritta – giorno 11 agosto 2020, ore 16,00 prova orale
- Categoria D: giorno 30 luglio 2020, ore 17,30 prova scritta – giorno 11 agosto 2020, ore 17,30 prova orale

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame nel luogo, alla data e nell'orario stabilito, saranno ritenuti rinunciatari e pertanto esclusi.

Eventuali modifiche e/o cambiamenti di orario saranno comunicate mediante avviso pubblico sul sito istituzionale dell'ente e a tale avviso è conferito valore di notifica.

Art. 8

(assunzione in servizio)

I candidati dichiarati vincitori stipuleranno, previo accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla selezione e presentazione della documentazione di rito, un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale. L'assunzione in servizio dei candidati idonei avverrà con un contratto individuale di lavoro secondo le norme di legge e del CCNL comparto Regioni – Autonomie locali.

Prima di procedere alla stipula del contratto il Responsabile del settore Amministrativo/Personale invita il destinatario a presentare i documenti eventualmente non in possesso dell'ufficio.

I candidati dichiarati vincitori saranno assunti in servizio secondo l'ordine di graduatoria, in via provvisoria, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina e per un periodo di prova nel rispetto delle disposizioni stabilite dall'art. 14 bis del CCNL 6 luglio 1995.

Art. 9

(responsabile del procedimento)

Ai sensi della legge n. 241/1990 ed s.m.i., il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, per quanto non di competenza della commissione giudicatrice, è il responsabile del settore Amministrativo del comune di Santa Sofia d'Epiro.

Art. 10

(trattamento dei dati personali)

I dati personali comunicati dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Art. 11

(norme di salvaguardia)

Per quanto non previsto dal presente avviso e dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi si rinvia alle vigenti norme legislative in materia.

Il Comune di Santa Sofia d'Epiro si riserva, a suo insindacabile giudizio, di revocare, modificare o sospendere il presente avviso per sopravvenute ragioni di legittimità o di opportunità.

La presente procedura è sottoposta a condizione risolutiva in caso di mancato ottenimento del finanziamento regionale e/o statale.

Santa Sofia d'Epiro 9 luglio 2020

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Avv. Daniele Atanasio Sisca



Allegato B

AL COMUNE DI Santa Sofia d'Epiro
SETTORE Amministrativo
Largo Trapeza
(COSENZA)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ (prov.)
_____ il _____ residente a _____ (prov.) via
_____ n. _____ C.A.P. tel _____ cell. _____
Codice fiscale _____

CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare alla selezione interna riservata alla stabilizzazione occupazionale dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità in servizio con contratto a tempo determinato presso il comune di Santa Sofia d'Epiro per il posto a tempo indeterminato e parziale di categoria _____

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445

DICHIARA

Sotto la propria responsabilità:

- Di essere presente negli elenchi regionali che hanno previsto la contrattualizzazione nel 2014, con decorrenza 1.1.2015 e successive proroghe;
- Di essere in possesso del seguente titolo di studio per l'accesso dall'esterno alla categoria messa a concorso;
- Di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- Di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____ (in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione delle liste elettorali indicarne i motivi: _____);
- Di non aver riportato condanne penali o di non avere procedimenti penali in corso, provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego (in caso di risposta positiva specificare quale: _____);
- Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- Di essere fiscalmente idoneo al servizio per il posto messo a selezione;

DICHIARA

- Di aver preso visione del relativo avviso di selezione e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
- Di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003 e del successivo regolamento UE n. 679/2016;
- Di voler ricevere ogni comunicazione relativa alla presente selezione presso il seguente indirizzo _____ impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'amministrazione non assume nessuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Allega alla presente curriculum vitae e fotocopia di un valido documento di identità.

Data _____

Firma _____