



DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 87
originale

Oggetto: Approvazione piano del fabbisogno del personale 2021/2023 e approvazione dotazione organica

L'anno duemilaventi addì 19 del mese di novembre alle ore 18,30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Sigg.

SISCA DANIELE ATANASIO	SINDACO	ASSENTE
SANSEVERINO FRANCESCO	VICE SINDACO	PRESENTE
SICA ROSSELLA	ASSESSORE	PRESENTE

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Algieri Santa Rosaria . Essendo legale il numero dei presenti, assume la presidenza il dott. Francesco Sanseverino, nella qualità di Vice Sindaco, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTO l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

RILEVATO che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 528.474,95;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

VISTO l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

RILEVATO che le cessazioni verificatesi negli anni 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019 sono le seguenti:

che nell'anno **2015** non si sono verificate cessazioni;

che nell'anno **2016** non si sono verificate cessazioni;

che nell'anno **2017** non si sono verificate cessazioni;

che nell'anno **2018** si sono verificate 2 cessazioni per pensionamento;

che nell'anno **2019** si è verificata 1 cessazione per trasferimento diretto presso altro ente;

che nell'anno **2020** si è verificata 1 cessazione per pensionamento;

CONSIDERATO che questo Comune ha formulato la richiesta di contributo sia alla Regione Calabria che al Ministero del Lavoro a valere sul fondo sociale per occupazione e formazione, richiedendo l'incentivo per la stabilizzazione nel 2020 di n°1-lavoratori LPU e n° lavoratori 12 Lsu con rapporto di lavoro part-time, fino alla concorrenza delle somme che saranno assegnate.

- che le stabilizzazioni in deroga dei Lavoratori Lsu/Lpu saranno finanziati mediante l'utilizzo congiunto delle seguenti risorse:

- **CONTRIBUTO REGIONALE** (storicizzato e quindi utile all'aumento della facoltà assunzionale)
 - a. stabilizzazioni di lavoratori socialmente utili (LSU) quota pro-capite di € 3.800,00;
 - b. stabilizzazioni di lavoratori di pubblica utilità (LPU) quota pro-capite di € 13.096,22;

- **CONTRIBUTO DELLO STATO** (storicizzato e quindi utile all' aumento della facoltà assunzionale)
 - a. Stabilizzazioni di lavoratori socialmente utili (LSU) quota pro-capite di €. 9.296,22

Che con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 19/02/2020 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, al fine di prevedere la stabilizzazione lavoratori Lsu ed Lpu ai sensi della legge 160/2019 (legge di bilancio 2020) in deroga ai vincoli assunzionali vigenti per il solo anno 2020, in qualità di lavoratori sovranumerari alla dotazione organica, al fine di semplificare le assunzioni degli stessi mediante i finanziamenti regionali e statali definitivi e fino alla concorrenza delle somme che saranno storicizzate e trasferite;

Che le procedure di reclutamento del personale di cui al punto precedente sono in fase conclusiva e che comunque si concretizzeranno entro e non oltre il 31.12.2020 così come stabilito dalla normativa vigente salvo eventuali ulteriori proroghe;

VISTO l'art. 33, comma 2 del D.L.34/2019 ed il D.M. attuativo del 17/03/2020 che dispongono le nuove capacità assunzionali per gli enti locali da applicare a decorrere dal 20/04/2020;

CONSIDERATA la necessità di aggiornare il piano delle assunzioni 2021/2023, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni;

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 ed il pareggio di bilancio negli anni successivi;

RICHIAMATA altresì la legge n. 145/2018 in base alla quale gli enti si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo, senza ulteriori vincoli di finanza pubblica;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

DATO atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

PRESO atto del parere favorevole ex art 49 DLgs n.267/2000, espresso dal responsabile del Servizio finanziario;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti relativo al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, come da allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento, nel rispetto dei nuovi vincoli imposti in materia di assunzioni dal D.L.34//2019 e del D.M. attuativo del 17/03/2020 dando atto, pertanto, che nel corso del Triennio 2021/2023 non sono previste nuove assunzioni.

DI APPROVARE l'organigramma, presente all'interno del piano triennale di fabbisogno del personale 2021/2023, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché eventuali aree e/o servizi posti alle dirette dipendenze del Segretario Comunale;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione alle OO.SS. per la dovuta informativa sindacale;

DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

AREA AMMINISTRATIVA				
CATEGORIA	NOME	PROFILO	COPERTO	NOTE
D1	SABRINA LIFRIERI	IST.DIRETTIVO		
D1	SILVANA TROTTA	IST.DIRETTIVO	1*	
C5	MARISA NIGRO	IST.DEMOGRAFICO	1*	CONCORSO CONCLUSO
C5	ANTONIO FRANCO MIR	IST.BIBLIOTECA	1	
C1	RITA MARIA BAFFA	IST.ANAGRAFE	1	
B1	DOMENICO BASILE MIF	MESSO	1*	CONCORSO CONCLUSO
B6	STELLINA RIGIOPPO	ESECUTORE	1*	
B7	NICOLA BUGLIARI ARM	AUTISTA	1	
A1	ANTONIETTA MARCHIA	OPERATORE ANAGRAFE	1	
A1	ROSA GODINO	ACCOMPAGNATORE	1*	CONCORSO CONCLUSO
A1	SILVANA BUGLIARI	ACCOMPAGNATORE	1*	CONCORSO CONCLUSO
A1	MARIA CARDILLO	OPERATORE	1*	CONCORSO CONCLUSO
A1	ELVIRA SCORZA	OPERATORE	1*	CONCORSO CONCLUSO
A1	LUIGI LUZZI	AUTISTA	1*	CONCORSO CONCLUSO
TOTALE AREA			14	
AREA FINANZIARIA				
CATEGORIA	NOME	PROFILO	COPERTO	NOTE
D1	FRANCESCA BAFFA	IST.DIRETTIVO	1	
C1	GENNARO BAFFA VOLP	IST.CONTABILE	1*	CONCORSO CONCLUSO
A1	PEPPINA BUONFIGLIO	OPERTAORE	1*	CONCORSO CONCLUSO
TOTALE AREA			3	
AREA TECNICA				
CATEGORIA	NOME	PROFILO	COPERTO	NOTE
D1	VACANTE	IST.DIRETTIVO		1 VACANTE
C1	GIUSEPPE LUZZI	IST.GEOMETRA	1	
C1	ANGELA MIRACCO	IST.	1*	CONCORSO CONCLUSO
C1	AGOSTINO MAZZUCA	IST	1*	CONCORSO CONCLUSO
B5	GUGLIELMO DE CARO	ESECUTORE	1	
B1	NICOLA SICA	ESECUTORE	1*	CONCORSO CONCLUSO
A1	FRANCO BAFFA	OPERATORI	1	
C	VACANTE	VIGILE	0	1 VACANTE
TOTALE AREA			6	
NOTE			POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
*PART/TIME			23	2
TOTALE TOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA				

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

(Art.,49 D.Lgs. n° 267/2000)

Si esprime parere favorevole

Data 19/11/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott.ssa Francesca Baffa

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dott.ssa Algieri Santa Rosaria)



IL VICE SINDACO
(Dott. Francesco Sanseverino)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, con decorrenza

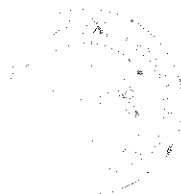
dal 26/11/20

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data

In quanto dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi degli art. 124 e 134 comma 4, del D. Lgs n° 267/2000

Data 26/11/20



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Algieri Santa Rosaria)