



**DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 11**
COPIA

Oggetto: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2020-2022.

L'anno duemilaventi addì 19 del mese di febbraio alle ore 11,00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Sigg.

SISCA DANIELE ATANASIO	SINDACO	PRESENTE
SANSEVERINO FRANCESCO	VICE SINDACO	PRESENTE
SICA ROSSELLA	ASSESSORE	PRESENTE

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Algieri Santa Rosaria . Essendo legale il numero dei presenti, assume la presidenza il Sig. Sisca Daniele Atanasio, nella qualità di Sindaco, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, recante "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni", stabilisce che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

PRECISATO che la Direttiva Dipartimento Funzione Pubblica 23 maggio 2007, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

VISTO il "Piano delle Azioni Positive" per il triennio 2020 - 2022 predisposto, allegato alla presente deliberazione, per divenirne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che è necessario provvedere all'approvazione dello stesso;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTA la Legge n. 448/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 198/2006;

Acquisito il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del Servizio personale;

Con votazione unanime e favorevole, espressa nei modi e forme di legge,

DELIBERA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente deliberato, ed in questa sede si intendono integralmente riportate,

- 1) Di approvare l'allegato "Piano delle Azioni Positive" per il triennio 2020 - 2022, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005, n. 246";
- 2) Di stabilire che potrà essere fissato con successivo provvedimento un piano di verifica e monitoraggio di tale Piano;
- 3) Di inviare copia del presente piano al Dipartimento della funzione pubblica e al Dipartimento per i diritti e le pari opportunità;
- 4) Con successiva e separata votazione, unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, IV comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

COMUNE DI SANTA SOFIA D'EPIRO

- PROVINCIA DI COSENZA

"Piano delle Azioni Positive" Triennio 2020 - 2022

il presente Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022 viene redatto in base alle finalità espresse dalla Legge n. 125/1991 ora abrogata dal D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", emanata con l'intento di "favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l'adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione delle pari opportunità".

Quindi tali azioni positive sono misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, evitare eventuali svantaggi e riequilibrare la presenza delle donne nel mondo del lavoro.

Con il presente Piano, l'Amministrazione Comunale favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengono conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia.

La gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di incentivi, continueranno a tener conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità, al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.

Il Comune di Santa Sofia d'Epiro ha un'equa distribuzione di personale tra uomini e donne, come si evince dalla dotazione organica approvata con delibera di Giunta Comunale.

Nel corso del prossimo triennio, e precisamente negli anni 2020 - 2022, il Comune di Santa Sofia d'Epiro intende realizzare il seguente Piano di Azioni Positive

Art. 1 OBIETTIVI

Nel corso del prossimo triennio l'Amministrazione comunale intende realizzare un piano di azioni positive teso ai seguenti obiettivi:

- **Obiettivo 1.** Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni.
- **Obiettivo 2:** Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale.
- **Obiettivo 3:** Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio.

Art. 2 - OBIETTIVO 1

Ambito d'azione: ambiente di lavoro

Nell'interesse dell'amministrazione è necessario avviare un modello di comunicazione che consenta di rilevare le esigenze finalizzate al "vivere bene sul posto di lavoro" al fine di monitorare/rilevare eventuali criticità e attivare azioni positive.

Inoltre, il Comune si impegna a fare sì che non si verifichino situazioni conflittuali sul posto di lavoro, determinate ad esempio da:

- Casi di *mobbing*;
- Atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta;
- Atti vessatori correlati alla sfera privata della lavoratrice o del lavoratore, sotto forma di discriminazioni.

Art. 3 - OBIETTIVO 2

Ambito di azione: formazione

1) I Piani di formazione dovranno tenere conto delle esigenze di ogni settore, consentendo la uguale possibilità per le donne e gli uomini lavoratori di frequentare i corsi individuati. Ciò significa che dovranno essere valutate le possibilità di articolazione in orari, sedi e quant'altro utile a renderli accessibili anche a coloro che hanno obblighi di famiglia oppure orario di lavoro part-time.

2) Sarà data particolare attenzione al reinserimento lavorativo del personale assente per lungo tempo a vario titolo (es. congedo di maternità o congedo di paternità o da assenza prolungata dovuta

ad esigenze familiari o malattia ecc..),

Art. 4 -OBIETTIVO 3

Ambito di azione: conciliazione e flessibilità orarie

- 1) Il Comune favorisce l'adozione di politiche afferenti i servizi e gli interventi di conciliazione degli orari, dimostrando da sempre particolare sensibilità nei confronti di tali problematiche. In particolare l'Ente garantisce il rispetto delle "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità", per il diritto alla cura e alla formazione.
- 2) Il Comune continuerà a favorire le politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali attraverso azioni che prendano in considerazione sistematicamente le differenze, le condizioni e le esigenze di donne e uomini all'interno dell'organizzazione ponendo al centro l'attenzione alla persona contemperando le esigenze dell'Ente con quelle delle dipendenti e dei dipendenti mediante l'utilizzo di strumenti quali la disciplina part-time e la flessibilità dell'orario.

Art. 5 Durata

Il presente Piano ha durata triennale.

Il Piano verrà pubblicato all'albo pretorio on-line dell'ente, sul sito internet e reso disponibile per il personale dipendente sul sito Internet del Comune di Santa Sofia d'Epiro;
Nel periodo di vigenza, saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo da poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

(Art.,49 D.Lgs. n° 267/2000)

Si esprime parere favorevole

Data 19/02/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMM.VO

F.to Dott. Avv. Daniele Atanasio Sisca

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to dott.ssa Francesca Baffa

E' copia conforme all' originale

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. ssa Algieri Santa Rosaria

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

IL SEGRETARIO COMUNALE

F. to Dott. ssa Algieri Santa Rosaria

IL SINDACO

F.to Avv. Daniele Atanasio Sisca

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 20/03/2020

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Diventa esecutiva in data

In quanto dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi degli art. 124 e 134 comma 4, del D. Lgs n° 267/2000

Data 20/03/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. ssa Algieri Santa Rosaria